







REGIMEN COMPARTIDO CALENDARIO DE PLANIFICACION

CLAVES

-  Actividades de la Mesa Directiva
-  Actividades del Consejo de Política
-  Actividades conjuntas del CP y Mesa Directiva
-  Puntos de Acción
- Italics* Reportes de Contenido Material

Septiembre	Octubre	Noviembre
<p>Inicia el ciclo nuevo con fondos; clases de medio día inician</p> <p>Evento de Pre-servicio para todo el personal</p>	<p>Comenzar analisis de la evaluacion a la comunidad por parte del personal</p>	
<p>La mesa adopta el ciclo de planificacion y el calendario de reuniones.</p>		
<p>Reporte de resultados de los niños</p> <p>Reporte de PIR</p>	<p>El Progreso referente a Metas y Objetivos se reporta ante la Mesa Directiva y el Consejo de Política.</p>	<p>El plan de Auto-Evaluación entra en propuesta ante la Mesa Directiva y el Consejo de Política</p> <p>El Cuarto Reporte y analisis cuatrimestral del Presupuesto/Programa se presenta ante la Mesa Directiva y el Consejo de Política.</p>
<p>Miembros del CP asisten a los centros durante eventos de puertas abiertas y hacen presentaciones sobre el papel del CP y sus procesos, apoyan en el reclutamiento de miembros nuevos para el CP.</p> <p>CP revisa y aprueba el ciclo de planificacion para el programa de HS.</p>	<p>Elecciones para el Consejo de Política se realizan para el nuevo año.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los miembros nuevos del CP toman su lugar • Ultima reunion para los representantes del CP por salir. <p>Inicia el entrenamiento para el Consejo de Política..</p> <p>Elecciones para oficiales se llevan a cabo para el nuevo año</p>	

Diciembre	Enero	Febrero
	<p>La Información de comparación en relación a tres años de sueldo se actualize.</p> <p>La Auto-Evaluación Anual (SA) se lleva a cabo con la participación del personal, Mesa Directiva y CP usando el plan aprobado en Noviembre.</p> <p>La evaluación a la Comunidad se lleva a cabo y los resultados se traducen a información analizada para la Mesa Directiva, Consejo de Política y empleados.</p>	<p>El personal inicia La preparación de Información del Resumen Presupuestal</p>
	<p>Aprobación de la Auditoria Independiente</p> <p>La evaluación de la Mesa Directiva se conduce para analizar las mejoras en los procesos de la Mesa Directiva.</p>	
	<p>El Reporte de el Progreso en los Niños (Child Outcomes Progress Report) se presenta por parte del Administrador de Educación a la Mesa Directiva y el Consejo de Política.</p> <p>El primer reporte y analisis del progreso del presupuesto/programa se presenta ante la Mesa Directiva y el Consejo de Política.</p> <p>El personal propone las Prioridades de Reclutamiento, Selección e Inscripción para recibir aprobación del Consejo de Política entonces sometido a la mesa para aprobación.</p>	<p>El reporte de Evaluación a la Comunidad se presenta ante la Mesa Directiva y el CP</p>
	<p>El Consejo de Política aprueba el uso de Fondo de Emergencia para Padres de Familia.</p> <p>Se lleva a cabo la reunión de Régimen Compartido.</p>	

Marzo	Abril	Mayo
<p>Análisis de Medio Año basado en el presupuesto</p>		
<p>La Mesa Directiva lleva a cabo la Reunión Annual de la Corporación. Los miembros nuevos toman su posición.</p> <p>Se sugieren Mejoras a los Procesos de la Mesa Directiva ante la Mesa Directiva completa durante la reunion annual de la corporación/Retiro de la Mesa Directiva</p>	<p>Reunion de Régimen Compartido</p>	
<p>Se discuten las Metas a tres años y objetivos a un año del Programa en baase al reporte de la Evaluación a la Comunidad.</p> <p>Took out comment about wage and benefit</p>	<p>Shared Governance meeting held.</p> <p>Las Metas y Objetivos detallados a un año se presentan ante la Mesa Directiva y el CP para aprobación.**</p> <p>Los cambios de Compensación de Estructura se presentan ante la Mesa Directiva y el CP para aprobación.**</p> <p>El Segundo Reporte y Análisis cuatrimestral del progreso del presupuesto/programa se pone en manos de la Mesa Directiva y el CP tomando en cuenta seis meses de operaciones del programa.</p>	<p>El personal prepara El Resumen detallado de la solicitud para análisis y aprobación ante la Mesa Directiva y el CP.**</p>
	<p>Los procedimientos/políticas de reembolso para el CP entran en analisis y ajustes para aprobación por el CP.</p> <p>Planes del entrega de servicios se presentan ante el CP para aprobación.</p>	<p>El Consejo de Política da termino a la encuesta annual de entrenamiento.</p> <p>El Consejo de Política determina su funcionamiento.</p>

Junio	Julio	Agosto
<p>La solicitud de Subvención se envía a ACF para el presupuesto del año proximo que inicia el 1° de Septiembre.</p> <p>Clausura de clases de Parte Día Parte Año</p>		
<p>PC Composition plan is recommended to the Board for approval.</p> <p>Took out comment about adoption of planning calendar</p>		<p>Reglamentos de CP revisados por la Mesa</p>
<p>Las Politicas del Personal entran en analisis por parte de los empleados y se proponen los cambios recomendados ante la Mesa Directiva y el CP.**</p>		<p>Los Procedimientos de Regimen compartido y el Calendario de Planificacion se analizan y se identifican los ajustes propuestos.</p> <p>Estructuración del Consejo de Política. Se proponen sugerencias para cambios ante la Mesa Directiva.</p> <p>Las politicas del Personal entran en analisis en base a cambios sugeridos por el comite(s) de personal.**</p>
<p>El relgamento del Consejo de Política se analiza y se identifican los ajustes.</p> <p>El Consejo de Política propone Entrenamiento anual para los miembros del nuevo Consejo de Política que tomaran su posicion en el otoño.</p>		<p>El Tercer Reporte y analisis trimestral del Presupuesto/Programa se pone en manos de la mesa directive y CP.**</p> <p>Ajustes al Reglamento se presentan ante el Consejo de Política para aprobación.</p>